

チームリーダーは夢を与える

どこの企業、法人でもそうですが、会社の方針やトップの方針が毎年期初に示されるものです。

各部署のチームリーダーはこの方針をよく理解し、かみ砕いて部下に正しく伝えることが重要です。得てしてこの内容はわかっているだろう、理解しているだろう、考えて勝手にやってくれるだろうと済ましていることはないだろうか！

かみ砕いて自分の部署に落とし込んで、部署目標・個人目標に反映させ、その目標や夢を与え続けることです。そうすると、部下に誇りや遣り甲斐が生まれてきます。

そして、これを継続することで、自然にチームや個人に風格や品格が備わってくるのです。

『夢＝実現する』ことが目的ではなく、
『夢に向かって突き進む』ことこそが尊いのです。
夢を追いかけていくことが生きがいになるのです。

単なる願望から目標に変える

…できるだけ数値化して、達成期日を決める

その目標を達成しようと決意する

…チーム内で確認、共有する

決意をしたら実行に移す

…実行項目を明確にし、有言実行する

実行したらそれを継続していく

…1ヶ月、3ヶ月、半年、
1年と節目でチェックする

これが目標達成、夢実現へのプロセスとなり、チームは活気を帯びていきます。

あなたは明快に夢を与え続けていますか！

長嶺 堅二郎

